

การถอดบทเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับเข้าถึงความเป็นเศรษฐกิจพอเพียง
เทศบาลเมืองศรีสะเกษ อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดสุโขทัย



ภาพที่ 1 ลักษณะที่ตั้งและอาณาเขต

1. ข้อมูลสะท้อนคุณลักษณะตำบล

1.1 ลักษณะทางกายภาพ

เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ตั้งอยู่บริเวณตอนใต้ของอำเภอศรีสะเกษ ห่างจากจังหวัดสุโขทัยไปทางทิศเหนือ เป็นระยะทางประมาณ 57 กิโลเมตร ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 101 (สุโขทัยถึงศรีสะเกษ) เทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีขนาดพื้นที่ 159.197 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 99,375 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อดังนี้ ทิศเหนือติดต่อกับตำบลหนองอ้อ ตำบลทาดเสี้ยว ตำบลป่าจ้อย อำเภอศรีสะเกษ ทิศใต้ติดต่อกับตำบลป่ากุมเกาะ ตำบลคลองยาง อำเภอสุวรรณโลก ทิศตะวันออกติดต่อกับตำบลคลองยาง อำเภอสุวรรณโลก ทิศตะวันตกติดต่อกับตำบลสารจิตร อำเภอศรีสะเกษ ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองศรีสะเกษ มีทั้งหมด 19 ชุมชน ดังนี้ 1. ชุมชนวังวน 2. ชุมชนวงศ์ใหญ่ 3. ชุมชนเมืองเก่า 4. ชุมชนหนองช้าง 5. ชุมชนหัวบ้านไร่ 6. ชุมชนพระปรารค์ 7. ชุมชนปากกล้วย 8. ชุมชนพระร่วง 9. ชุมชนวังยายมาก 10. ชุมชนท่าชัยพัฒนา 11. ชุมชนตาลแถว 12. ชุมชนหนองบัว 13. ชุมชนศาลาไก่อ่ฟูบ 14. ชุมชนหมอนสูง 15. ชุมชนดงพริกแจว 16. ชุมชนชัยสิทธิ์ 17. ชุมชนท่าชัยใหม่ 18. ชุมชนหมอนสูงพัฒนา และ 19. ชุมชนปากกล้วยสามัคคี มีสภาพสังคมส่วนใหญ่มีสภาพเป็นสังคมกึ่งเมืองกึ่งชนบทร้อยละ 40 และชนบทร้อยละ 60 ประชากรรวมทั้งหมดในปี พ.ศ. 2564 จำนวน 15,049 คน จาก 7,038 ครัวเรือน เป็นชาย 7,165 คน เป็นหญิง 7,884 คน จำนวนประชากร 95 คนต่อตารางกิโลเมตร มีผู้สูงอายุจำนวน 3,108 คน มีรายได้เฉลี่ยของครัวเรือน 254,724 บาท ต่อปี โครงสร้างทางเศรษฐกิจสภาพทางเศรษฐกิจของชุมชนเทศบาลเมืองศรีสะเกษส่วนใหญ่จะได้อาณาจากการเกษตรกรรม ได้แก่ การทำนา และการปลูกพืชไร่ประเภท ถั่วเขียว ข้าวโพด และอ้อย นอกจากนี้ จะมีรายได้จากการค้าขาย ทำทองโบราณและเงินโบราณที่มีชื่อเสียงของจังหวัดสุโขทัย การเกษตรกรรมในเขตเทศบาลประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเนื่องจากมีพื้นที่เพาะปลูกจำนวนมาก พืชที่เพาะปลูกส่วนใหญ่เป็นพืชล้มลุก ปลูกตามฤดูกาล เช่น อ้อย มันสำปะหลัง ถั่วเขียว ถั่วเหลือง และพืชผักสวนครัว การพาณิชย์

ธรรมและบริการ ในเขตเทศบาลมีร้านทองลายโบราณจำนวน 12 ร้าน สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 5 แห่ง ตลาดสดเทศบาล 1 แห่ง ร้านค้าพาณิชย์จำนวน 268 แห่ง และมีธนาคารพาณิชย์ ได้แก่ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 1 แห่ง การอุตสาหกรรม ในเขตเทศบาลมีโรงสีข้าวขนาดใหญ่ 1 แห่ง และอยู่ซ่อมรถยนต์จำนวน 15 แห่ง การท่องเที่ยว ในเขตเทศบาลมีสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ คือ อุทยานประวัติศาสตร์ศรีสัชนาลัย พิพิธภัณฑ์ชุมชนศรีสัชนาลัย ลานพระบรมราชานุสาวรีย์มหาธรรมราชาที่ 1 (พระยาสิทธิ) วัดชมชื่น และ วัดอารามหลวง คือ วัดพระศรีรัตนมหาธาตุราชวรวิหาร (วัดพระพรางค์)

1.2 ความเป็นมา

เทศบาลตำบลศรีสัชนาลัย จัดตั้งตาม พ.ร.บ. เปลี่ยนแปลงฐานะสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. 2542 มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2542 ต่อมากระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศเรื่อง รวมสภาตำบลศรีสัชนาลัย และสภาตำบลท่าชัยกับเทศบาลตำบลศรีสัชนาลัย ประกาศลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2547 ได้ยกฐานะเป็นเทศบาลเมืองศรีสัชนาลัย ได้มีประกาศยกฐานะให้เป็นเทศบาลเมือง เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557

1.3 บริบททางเศรษฐกิจ

- 1) การเกษตร การทำนา และการปลูกพืชไร่ประเภท ถั่วเขียว ข้าวโพด และอ้อย พืชล้มลุกปลูกตามฤดูกาล เช่น อ้อย มันสำปะหลัง ถั่วเขียว ถั่วเหลือง และพืชผักสวนครัว
- 2) การค้าขาย ทำทองโบราณและเงินโบราณที่มีชื่อเสียงของจังหวัดสุโขทัย
- 3) การท่องเที่ยว ในเขตเทศบาลมีสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ คือ อุทยานประวัติศาสตร์ศรีสัชนาลัย พิพิธภัณฑ์ชุมชนศรีสัชนาลัย

1.4 บริบททางสังคม

โรงเรียนในเขตเทศบาลเมืองศรีสัชนาลัย มีโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐานทั้งสิ้น จำนวน 9 โรงเรียน และโรงเรียนสังกัดเขตมัธยมศึกษา จำนวน 1 โรงเรียน มีโรงเรียนในสังกัดเทศบาลจำนวน 3 โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตเทศบาลที่เทศบาลดำเนินการจัดตั้งเอง จำนวน 3 ศูนย์ รวมทั้ง กศน. ตำบลท่าชัย และ กศน. ตำบลศรีสัชนาลัย

1.5 บริบททางศาสนาและวัฒนธรรม

ศาสนา ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ โดยมีศาสนสถานทางศาสนา จำนวน 12 แห่ง สำนักปฏิบัติธรรม จำนวน ๓ แห่ง และมีวัดอารามหลวงชั้นเอก คือ วัดพระศรีรัตนมหาธาตุราชวรวิหาร (วัดพระพรางค์)

วัฒนธรรม ประเพณีที่สำคัญของเทศบาลเมืองศรีสะเกษนาลัย คือประเพณีสงกรานต์น้ำโยยทานสงกรานต์ศรีสะเกษนาลัย จะจัดงานในเดือนเมษายนของทุกปี ซึ่งมีกิจกรรมการจัดงานสงกรานต์สงกรานต์น้ำตามวัดสำคัญ ๆ เช่น วัดชัยสิทธิาราม วัดตลิ่งชัน วัดพระปรารค์ ฯลฯ เป็นต้น

1.6 บริบททางการเมือง

นายกเทศบาลเมืองศรีสะเกษนาลัย ปัจจุบัน คือ นายสมศักดิ์ พุ่มชื่น ได้รับการเลือกตั้งให้เป็นนายกเทศบาลเมือง ทีมผู้บริหารมีคุณลักษณะเฉพาะคือ พัฒนางองค์กรให้มีการบริหารจัดการที่ดีโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

2. ข้อมูลสะท้อนคุณลักษณะองค์กร

ลักษณะที่ตั้งและอาณาเขตของสำนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษนาลัย ตั้งอยู่ที่เลขที่ 333 หมู่ที่ 3 ตำบลท่าชัย อำเภอศรีสะเกษนาลัย จังหวัดสุโขทัย ตั้งอยู่บริเวณตอนใต้ของอำเภอศรีสะเกษนาลัย ห่างจากจังหวัดสุโขทัยไปทางทิศเหนือ เป็นระยะทางประมาณ 57 กิโลเมตร ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 101 (สุโขทัยถึงศรีสะเกษนาลัย)

เทศบาลเมืองศรีสะเกษนาลัยมีอาณาเขตติดต่อกับหน่วยการปกครองท้องถิ่นอื่นๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ เขตเทศบาลตำบลหาดเสี้ยว

ทิศใต้ ติดต่อกับ เขตเทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ และองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ เขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ เขตองค์การบริหารส่วนตำบลสารจิต



ภาพที่ 2 สำนักงานเทศบาลเมืองศรีสะเกษนาลัย

เทศบาลเมืองศรีสะเกษนาลัย เป็นองค์กรหนึ่งที่มีการนำเอาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้กับการบริหารองค์กร จนเป็น “องค์กรแห่งประโยชน์สุข” หรือมีระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงในระดับ “เข้าถึง” (Inspiration) หมายถึง องค์กรที่นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้โดยปฏิบัติจนกลายเป็น “วิถีชีวิต” (Way of life) มีวิถีปฏิบัติที่เป็นธรรมชาติโดยยกระดับอย่างต่อเนื่องไปสู่การมีเหตุผล ซึ่งก็คือทำแต่เหตุที่ดีเพื่อผลที่ดี (Reasonableness) ทำให้องค์กรมีภูมิคุ้มกัน ความพอประมาณและมีเหตุผล ไม้มีความเสี่ยงหรือล่อแหลมต่อการทุจริต บริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ทำให้ทุกคนในองค์กรอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และความสุขของทุกคนส่งผลต่อการทำงานและพันธกิจขององค์กร ให้บรรลุเป้าหมายก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนในพื้นที่ที่องค์กรนั้น ๆ อย่างมีความรับผิดชอบ จากการวิจัยสามารถนำเสนอให้องค์กรเป็น อปท.แม่ไก่ (ต้นแบบของการพัฒนา) จังหวัดสุโขทัย ที่จะสามารถถ่ายทอดกระบวนการวิจัยให้กับลูกข่ายจนสามารถยกระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงให้สูงขึ้นได้

การที่เทศบาลเมืองศรีสะเกษนาลัยมีการบริหารตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในระดับเข้าถึงได้นั้น การวิจัยได้ถอดบทเรียนความสำเร็จในการบริหารองค์กร โดยแสดงให้เห็นถึงบริบทที่สะท้อนคุณลักษณะพื้นที่และบริบทที่สะท้อนคุณลักษณะองค์กรที่มีส่วนสนับสนุนให้องค์กรสามารถเข้าถึงองค์กรแห่งประโยชน์สุขได้ ดังนี้

2.1 ผู้บริหารและคณะทำงาน

2.1.1 มิติการบริหารจัดการองค์กร

1) ผู้นำองค์กร ด้านผู้นำนายกเทศบาลศรีสะเกษนาลัย การศึกษาระดับปริญญาตรี เพิ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นนายกสมัยแรก อาชีพหลักนักการเมืองท้องถิ่น มีคุณลักษณะของการเป็นผู้นำที่ส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักการส่งเสริมการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจยั่งยืน



2) ลักษณะของทีมผู้บริหารเทศบาลศรีสะเกษนาลัย มีทีมผู้บริหาร ประกอบไปด้วย รองนายกเทศมนตรี ตำบล จำนวน 3 คน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพนักการเมืองท้องถิ่น ไม่มีตำแหน่งทางสังคมที่เคยเป็นมาก่อน ซึ่งทีมผู้บริหารมีคุณลักษณะเฉพาะคือ พัฒนางค์กรให้มีการบริหารจัดการที่ดีโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน



ภาพที่ 3 โครงสร้างการบริหารงานของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

3) โครงสร้างการบริหารองค์กร ความสามัคคีของคนในองค์กรอยู่ในระดับมาก เนื่องจากความสำเร็จของการทำงานด้านต่าง ๆ ในองค์กร โดยองค์กรไม่มีปัญหาด้านความขัดแย้ง การมีส่วนร่วมในโครงการอยู่ในระดับมาก เนื่องจากการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลงานในแต่ละด้านของฝ่ายบริหารที่สามารถทำงานขององค์กรให้มีความสำเร็จบรรลุผลทุกกองทุกฝ่าย ช่วยเหลือกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ บรรยากาศในการทำงานในองค์กร อยู่ในระดับมาก เนื่องจากการจัดการสภาพแวดล้อมของการทำงาน มีความเหมาะสม สะดวกสบาย ต่อการทำงานบริการให้ประชาชน และเหมาะสมต่อการทำงาน ส่วนด้านปัญหาของการบริหารองค์กร

2.2 วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์องค์กร

2.2.1 วิสัยทัศน์

“ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ขยายโอกาส”

2.2.2 เป้าหมาย

- 1) พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน อันได้แก่ สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- 2) ส่งเสริมการลงทุน ผลิตภัณฑ์ชุมชน การบริการและการท่องเที่ยว
- 3) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้อยู่เย็นเป็นสุข
- 4) พัฒนาการศึกษาในทุกระบบ
- 5) ส่งเสริมฟื้นฟู ศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนาและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นที่รู้จักกันอย่างแพร่หลายในเชิงพาณิชย์
- 6) ส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- 7) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วน
- 8) ส่งเสริมความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างครอบคลุมทั่วถึง

2.2.3 ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม กีฬานันทนาการและการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารและการพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น

2.3 ประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง

เทศบาลศรีสัชชนาลัยมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญที่จะเปลี่ยนแปลงมุมมองต่อระบบบริหารพนักงานเทศบาล จากเดิมที่เน้นพัฒนาพนักงานเทศบาลให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มาเป็นการให้พนักงานเทศบาลเป็นผู้รอบรู้ ลึก และเป็นแรงผลักดันต่อความสำเร็จของเทศบาลเมืองศรีสัชชนาลัย รวมทั้งให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นที่ประชาชนและสัมฤทธิ์ผล บุคลากรเทศบาลเมืองศรีสัชชนาลัย จึงปรับเปลี่ยนบทบาท วิธีคิด และวิธีปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองให้สามารถตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการนำหลักสมรรถนะมาประกอบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรมีพื้นฐานสมรรถนะตามที่เทศบาลเมืองศรีสัชชนาลัยกำหนด

เทศบาลเมืองศรีสัชชนาลัย สนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ทำให้เกิดการบูรณาการในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ เพื่อให้การปฏิบัติงานสัมฤทธิ์ผล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการดำเนินการหลายประการที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากภาคประชาชนในการขับเคลื่อนนโยบาย เช่น ส่งเสริมการออกเสียงเลือกตั้งนายกเทศมนตรี และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองศรีสัชชนาลัย โดยการ จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมประชาธิปไตยสร้างความรู้ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนออกไป ใช้สิทธิเลือกตั้งฯ ที่ผ่านมามีประชาชนออกไปใช้สิทธิเลือกตั้งคิดเป็นร้อยละ 62.93 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสนอแนวคิด และเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่ ประกอบด้วยผู้นำชุมชน ประชาชนในพื้นที่และ อปท. ใกล้เคียง ร่วมกันตัดสินใจและกำหนดแนวทางการกำจัดขยะที่ไม่เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดภาระค่าใช้จ่าย

3. จุดเด่นการประยุกต์เศรษฐกิจพอเพียงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตารางที่ 1 ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของเทศบาลเมืองศรีสัชชนาลัย จำแนกตามตัวชี้วัด

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ
1. การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาลและไม่มีการทำผิดกฎหมาย	50	45	90.00
2. การวางแผนและจัดทำแผนอย่างมีส่วนร่วม และประกาศให้ทุกภาคส่วนทราบล่วงหน้า เพื่อการตรวจสอบได้	20	18	90.00
3. การวางแผนการทำงานเพื่อส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น	15	12	80.00
4. งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ	15	14	93.33
5. การบริหารงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	50	48	96.00
6. งานโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม	20	18	90.00

ตารางที่ 1 ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ จำแนกตามตัวชี้วัด (ต่อ)

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ
7. งานด้านส่งเสริมอาชีพการเกษตรและรัฐวิสาหกิจชุมชน	15	15	100.00
8. งานด้านสังคมและวัฒนธรรม	15	15	100.00
9. การบริหารงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข	30	25	83.33
10. การจัดการศึกษา สาธารณสุข และการจัดการขยะ ในระดับที่สูงขึ้น	20	20	100.00
11. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น	20	18	90.00
12. การจัดการเพื่อลดปัญหาทางสังคมและเพิ่มสวัสดิการทางสังคมเท่าที่ สามารถทำได้	30	25	83.33
รวมทั้ง 12 ข้อ	300	273	91.33
ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียง	เข้าถึง		

ตัวชี้วัดที่ 7 งานด้านส่งเสริมอาชีพการเกษตรและรัฐวิสาหกิจชุมชน พบว่าเทศบาลเมืองศรีสะเกษ ส่งเสริมการขายผลิตภัณฑ์ของชุมชนผ่านระบบออนไลน์ (Shopee / Lazada) และ “กิจกรรมการไลฟ์สดผ่าน Application Facebook” ร่วมกับ สำนักงานพื้นที่พิเศษ 4 เพื่อส่งเสริมด้านการตลาดให้กับผู้ประกอบการในท้องถิ่น เช่น ร้านเงิน ร้านทอง ผ้าทอ และร้านของฝาก ของที่ระลึก เพื่อพัฒนาให้เกิดการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนส่งเสริมการใช้ทรัพยากรให้ประหยัดและเกิดประสิทธิภาพ สร้างรายได้มีมูลค่าไม่ต่ำกว่า 600,000 บาท จากการไลฟ์สดเพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผ่านทางระบบออนไลน์ในเดือนสิงหาคม 2564 ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามและ U2T เพื่อส่งเสริมการมีงานทำอย่างทั่วถึง รวมถึงการพัฒนากลุ่มธุรกิจในพื้นที่ให้มีความหลากหลายและทำให้เกิดความสมดุลและยั่งยืนของทุกภาคส่วนอย่างลงตัว โดยมีการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนได้ทั้งหมด 4 กลุ่ม ประกอบด้วย กลุ่มวิสาหกิจผ้าทอชาววัง กลุ่มวิสาหกิจ TPS ทอผ้าศาลาไก่อุปุ กลุ่มวิสาหกิจแปรรูปผลผลิตการเกษตรบ้านท่าชัย กลุ่มวิสาหกิจขนมไทยบ้านหลานน้อย



ตัวชี้วัดที่ 8 งานด้านสังคมและวัฒนธรรม เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้ โครงการจัดงานวันเทศบาล โครงการจัดงานวันท้องถิ่นไทย โครงการจัดงานวันพ่อขุนรามคำแหงมหาราช โครงการจัดงานแห่เทียนพระราชทาน โครงการถวายเทียนจำนำพรรษา โครงการงานร่วมอนุรักษ์ประเพณีลอยกระทง เผาเทียนเล่นไฟ ณ อุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย โครงการสืบสานฟื้นฟูการแห่เรือประเพณีออกพรรษา ณ วัดพระปรารักษ์

โครงการสืบสานฟื้นฟูการท่องเที่ยวทางน้ำประเพณีออกพรรษา ณ วัดตลิ่งชัน โครงการจัดงานย้อนอดีตศรีสัชชาลัย โครงการงานประเพณีสงกรานต์น้ำโอยทานสงกรานต์ศรีสัชชาลัยและสักการะพระยาสิทธิ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ได้จัดทำกิจกรรม DIY การทำพวงกุญแจจากเศษผ้าทอพื้นถิ่น งานส่งเสริมการท่องเที่ยวได้ทำการออกแบบลายผ้าร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม งานส่งเสริมการท่องเที่ยวร่วมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย ในการแต่งตั้งสภาวัฒนธรรม และงานส่งเสริมการท่องเที่ยวร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการจัดอบรมอาหารพื้นถิ่น



ตัวชี้วัดที่ 10 การจัดการศึกษา สาธารณสุข และการจัดการขยะ ในระดับที่สูงขึ้น ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุเทศบาลเมืองศรีสัชชาลัยจัดโครงการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ดูแล กาย ใจ แบบองค์รวม ประจำปี 2564 ดำเนินจัดกิจกรรม ดังนี้ อบรมผู้สูงอายุเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ เดือนละ 1 ครั้ง ตรวจสอบสุขภาพ ชั่งน้ำหนัก วัดสวนสูง ตรวจฟัน ประเมินภาวะสุขภาพและให้การแก้ไข ให้ความรู้ พูดคุยแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ระหว่างผู้สูงอายุด้วยกันสรุปสิ่งที่ได้รับในแต่ละครั้ง สอนวิธีการออกกำลังกาย และเลือกการออกกำลังกายที่เหมาะสมของแต่ละคน ตรวจรักษาโรคเบื้องต้นโดยแพทย์แผนไทย นวดแผนไทย อบสมุนไพร ภายภาพบำบัด



4. นวัตกรรมสังคมวิสาหกิจเพื่อสังคมและวิสาหกิจชุมชนที่ดำเนินงานโดย อปท. และปรากฏในพื้นที่

4.1 ที่มาของการเกิดนวัตกรรม

การท่องเที่ยวเป็นอุตสาหกรรมที่ประกอบด้วยธุรกิจหลายประเภท ทั้งที่เกี่ยวข้องโดยตรง ได้แก่ การขนส่ง ที่พัก อาหาร และธุรกิจนำเที่ยว ซึ่งผลผลิตหลักที่นักท่องเที่ยวซื้อโดยตรงคือบริการ กับที่เกี่ยวข้องทางอ้อม ได้แก่ การผลิตสินค้า เป็นต้น การท่องเที่ยวมีความสำคัญต่อประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น อุตสาหกรรมท่องเที่ยวก่อให้เกิดรายได้เป็นเงินตราต่างประเทศ จังหวัดสุโขทัยเป็นจังหวัดหนึ่งในภาคเหนือ ที่มีศักยภาพในการท่องเที่ยว ที่มีส่วนสำคัญที่จะเป็นกลไกการ ขับเคลื่อนการท่องเที่ยวให้เป็นจุด

ชายจึงได้จัดทำแผนพัฒนาการท่องเที่ยวของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ จังหวัดสุโขทัย โดยนโยบายของเทศบาลเมืองศรีสะเกษมุ่งส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานระดับสากลโดยการส่งเสริมการประกวดประเมินตามเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อยกระดับการท่องเที่ยวเข้าสู่มาตรฐานของสากลและประสานความร่วมมือระหว่างภาคีทุกเครือข่าย ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวและสร้างรายได้ให้กับชุมชนโดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ตลาดโบราณ ใครใคร่ค้าค้า ถนนคนเดินกอกใหม่ท่าชัยอินดี้ จัดทริปเส้นทาง การท่องเที่ยวโดยชุมชน ฯลฯ ส่งเสริมมาตรฐาน โฮมสเตย์ไทย ส่งเสริมมาตรฐาน SHA (Amazing Thailand Safety & Health Administration) ส่งเสริมมาตรฐานการท่องเที่ยวโดยชุมชน CBT (Community – Based Tourism) รวมถึงการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือระดับภายในและภายนอกชุมชน เช่น การร่วม กิจกรรมกับชมรมการท่องเที่ยวนอกพื้นที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการอย่างยั่งยืน (อพท.), สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด (ททจ.), การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) เป็นต้น

4.2 กลไกและกระบวนการ

เทศบาลเมืองศรีสะเกษเป็นผู้ดำเนินการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีกระบวนการจัดทำประกอบด้วย 6 ขั้นตอน คือ 1. การรวบรวมข้อมูล 2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม 3. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค 4. การกำหนดวิสัยทัศน์พันธกิจ วัตถุประสงค์เป้าหมาย และตัวชี้วัด 5. การจัดทำยุทธศาสตร์การท่องเที่ยว 6. การกำหนดกลไกการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล

4.3 ผลลัพธ์และผลกระทบจากนวัตกรรมและวิสาหกิจเพื่อสังคม

เทศบาลเมืองศรีสะเกษส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มโฮมสเตย์ในชุมชน เพื่อสร้างเครือข่ายกลุ่มผู้ประกอบการโฮมสเตย์ หรือกลุ่มผู้ที่มีความสนใจให้ครอบคลุมพื้นที่และสร้างอาชีพ สร้างรายได้เพิ่มให้กับคนในชุมชน โดยผ่านการรับรองมาตรฐานโฮมสเตย์จากกรมการท่องเที่ยวในปี 2564 ส่งเสริมและผลักดันให้สถานประกอบการ แหล่งท่องเที่ยวและโฮมสเตย์ ส่งประเมินมาตรฐาน SHA “มาตรฐานท่องเที่ยวปลอดภัยด้านสุขอนามัย” จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ผ่านการรับรองทั้งหมด จำนวน 5 แห่ง ซึ่งจะเกิดการสร้างรายได้ต่อไปในอนาคต นำบล็อกเกอร์มาทำคลิปโปรโมทการท่องเที่ยว ร่วมกับท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด พร้อมจัดทำแผนพับเผยแพร่โฮมสเตย์ ที่ผ่านการรับรอง ในปี 2564 นอกจากนี้ยังผลักดันสนับสนุนให้ชมรมส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชนท่าชัย-ศรีสะเกษ ได้รับรางวัลมาตรฐานระดับประเทศ ชื่อว่า “มาตรฐานการท่องเที่ยวโดยชุมชน” เลขที่ CBT ๖๑๖-๖๓-๐๕-๖๔-๐๐๐๒ มีผลในการรับรองมาตรฐาน ระหว่าง วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ และได้รับมอบรางวัลจาก นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา



มีการจัดตลาดถนนคนเดินกอกใหม่ท่าชัย อินดี ซึ่งกำหนดจัดทุกวันเสาร์ต้นเดือนของทุกเดือน ณ ซอยกอกใหม่ หมู่ 10 ตำบลท่าชัย โดยได้รับการคัดเลือกให้เป็น “ตลาดต้องชม” ของสำนักงานพาณิชย์ ในปี 2564 จัดตลาดโบราณใครใคร่ค้าค้า กำหนดจัดขึ้นทุกวันศุกร์-เสาร์สุดท้ายเดือน ณ วัดพระศรีรัตน มหาธาตุราชวรวิหาร (วัดพระปรารค์) เพื่อเป็นการฟื้นฟู สืบสาน อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมวิถีชีวิตท้องถิ่นและสร้างให้เกิดรายได้ให้แก่คนในชุมชน ฟื้นฟูเศรษฐกิจรากฐาน ซึ่งส่งผลให้การท่องเที่ยวมีศักยภาพและส่งเสริมสนับสนุนการท่องเที่ยวโดยชุมชนให้เกิดความยั่งยืนต่อไปรวมเกิดรายได้จากการจัดกิจกรรมการท่องเที่ยวทั้ง 2 กิจกรรมในปีงบประมาณ 2564 เกิดรายได้จำนวน 4,367,546 บาท



ผลกระทบของการพัฒนาการท่องเที่ยวนำไปสู่ การสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของชุมชนเพิ่มอาชีพและรายได้ให้ประชาชนในท้องถิ่นจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนและประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว นอกจากนี้ทำให้ประชาชนเกิดการรวมกลุ่มสร้างความสามัคคีของกลุ่มต่าง ๆ ในชุมชน

5. แนวโน้มความยั่งยืน

ความยั่งยืนในการเป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข รวมทั้งการส่งเสริมวัฒนธรรมข้างต้น นับได้ว่ามีโอกาสของความยั่งยืนสูง ส่วนแนวโน้มความยั่งยืนตามเกณฑ์การชี้วัดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) พบว่า จากการประเมินทั้งหมด 16 เป้าหมาย ได้ 1,494.90 คะแนน จากคะแนนเต็ม 1,600 คะแนน เมื่อแปลงเป็นค่าคะแนน SDGs ได้เท่ากับ 93.43 คะแนน จัดอยู่ในระดับเข้าถึงดังตารางที่ 2

ลำดับที่ 1 คะแนนสูงสุดมี 9 เป้าหมาย ประกอบด้วย เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน เป้าหมายที่ 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่ซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น และเป้าหมายที่ 17 เสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงาน และฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน

ลำดับที่ 10 ได้แก่ เป้าหมายที่ 15 ระบบนิเวศบนบก

ลำดับที่ 11 ได้แก่ เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

ลำดับที่ 12 ได้แก่ เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุมปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน

ลำดับที่ 13 ได้แก่ เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

ลำดับที่ 14 ได้แก่ เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ลำดับที่ 15 ได้แก่ ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

การบรรลุความสำเร็จตามเกณฑ์การชี้วัด SDGs ดังกล่าวข้างต้นเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่ช่วยสะท้อนแนวโน้มความยั่งยืนของการเป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุขของเทศบาลตำบลเมืองศรีสัชนาลัย อย่างไรก็ตาม เป้าหมาย ที่ 8 ยังคงเป็นประเด็นที่เทศบาลจะต้องให้ความสนใจและวางแผนการบริหารจัดการต่อไป

ตารางที่ 2 ผลการประเมินระดับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่
เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่	100	100	1
เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน	100	100	1
เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย	100	100	1
เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	100	75.5	14
เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน	100	100	1
เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน	100	100	1
เป้าหมายที่ 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน	100	100	1
เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน	100	69.4	15

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่
เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม	100	80.4	13
เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ	100	100	1
เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน	100	86.4	12
เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน	100	100	1
เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น	100	100	1
เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	N/A	N/A	N/A
เป้าหมายที่ 15 ระบบนิเวศบนบก	100	92.7	10
เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ	100	90.5	11
เป้าหมายที่ 17 เสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	100	100	1
คะแนนรวม SDGs	1,600	1,494.90	เข้าถึง
คะแนนเฉลี่ย	100	93.43	

6. ปัจจัยความสำเร็จการเป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข

มีรายละเอียดดังนี้

1) คุณสมบัติของผู้บริหาร คือ เป็นคนดี (ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน เอื้อเฟื้อ แบ่งปัน ไม่ลำเอียง พิจารณาการใช้งานพนักงานตามความสามารถรวมถึงการพิจารณาความดีความชอบ) เป็นแบบอย่างของการทำงานเพื่อส่วนรวมและสนับสนุนส่งเสริมการทำงานและพัฒนาศักยภาพของพนักงานในทุกๆ ด้าน ทำให้พนักงานในองค์กรศรัทธา พร้อมทำงานอย่างสุดความสามารถ

2) นโยบายของทีมผู้บริหาร ทีมผู้บริหารมีนโยบายและแนวปฏิบัติสำหรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงในองค์กรและมีการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับพนักงานในองค์กรอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม ทั้งนี้นโยบายดังกล่าวผู้บริหารต้องร่วมปฏิบัติด้วย ไม่ใช่เพียงแต่การสั่งการเท่านั้น ต้องมีการลงมือปฏิบัติ แบบมีส่วนร่วมในทุกๆ ขั้นตอน

3) ความสามารถของทีมผู้บริหารกล่าวคือ ผู้บริหารองค์กรสามารถประสานภารกิจกับ ชุมชนในพื้นที่ได้เป็นอย่างดีนอกเหนือจากการบริหารภายในองค์กรเท่านั้น (ได้ใจประชาชน) ร่วมทุกข์ร่วมสุขกับประชาชน

ไม่ใช่เพียงแต่สั่งการแต่ได้ลงมือปฏิบัติ ลงมือทำร่วมกับประชาชน เป็นตัวอย่างให้ประชาชนได้เห็นและเกิดการขยายผลการทำงาน รวมถึงเป็นที่เล็งและให้คำปรึกษา

4) ศักยภาพของบุคลากรและการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องที่มุ่งเน้นการทำงานอย่างมีส่วนร่วมและมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนร่วมที่ต้องให้กับชุมชนเป็นสำคัญ

ภาคผนวก ก

ผลการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

ตารางที่ 2 ระดับเศรษฐกิจพอเพียงของเทศบาลเมืองศรีสะเกษ

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย	50	
1.1 ไม่มีความพยายามที่จะร่วมมือกันหาผลประโยชน์ระหว่างนายก, ปลัด, หัวหน้าช่าง และหัวหน้าคลัง อปท.	10	10
1.2 ไม่มีการดำเนินงานใดที่ผิดกฎหมายและไม่ถูกร้องเรียนต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยงานที่สูงกว่าในระดับอำเภอและจังหวัดอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่นายก อปท. คนปัจจุบันดำรงตำแหน่ง 1.2.1 เป็นเวลา 2 ปี (5 คะแนน) หรือ 1.2.2 เป็นเวลา 3 ปี (7 คะแนน) หรือ 1.2.3 เป็นเวลา 4 ปี (10 คะแนน)	10	10
1.3 “การตกลงราคา” ในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบและดำเนินการด้วยความโปร่งใส (5 คะแนน)	5	5
1.4 “การประกวดราคา” ในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างโปร่งใสโดยตั้งราคาโครงการตามราคากลาง 1.4.1 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่าโปร่งใส แต่ไม่มีเงินเหลือจากการประมูล (5 คะแนน) หรือ 1.4.2 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่าโปร่งใส และมีเงินเหลือน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 10 ของงบประมาณทั้งหมดของทุกโครงการที่จัดประมูลโดย e-bidding (6 คะแนน) หรือ 1.4.3 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่าโปร่งใส และมีเงินเหลือน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20 ของงบประมาณทั้งหมดของทุกโครงการที่จัดประมูลโดย e-bidding (8 คะแนน) หรือ 1.4.4 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่าโปร่งใส และมีเงินเหลือมากกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณทั้งหมดของทุกโครงการที่จัดประมูลโดย e-bidding (10 คะแนน)	10	6
1.5 มีนวัตกรรมที่แสดงถึงการดำเนินงานอย่างโปร่งใส หรือ การป้องกันการทุจริตภายในองค์กรภายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา 1.5.1 เกิดนวัตกรรม อย่างน้อย 1 นวัตกรรม (2 คะแนน) (ระบุ)..... หรือ 1.5.2 เกิดนวัตกรรม มากกว่า 1 นวัตกรรม (5 คะแนน) (ระบุ).....	5	5
1.6 การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ที่มีผลกระทบต่อชุมชนเป็นหลักโดยไม่เน้นรวบรวมความเดือดร้อนส่วนบุคคลในกรณีเล็กน้อย จากแหล่งข้อมูลทุกชนิดในพื้นที่ 1.6.1 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้อย่างน้อยร้อยละ 25 ของเรื่องราวร้องทุกข์ทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
1.6.2 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้ร้อยละ 50 ของเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด (4 คะแนน) หรือ 1.6.3 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้ร้อยละ 75 ของเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด (6 คะแนน) หรือ 1.6.4 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้ทั้งหมด (10 คะแนน)		
รวม	50	46
2. การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม	20	
2.1 การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม 2.1.1 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย (ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาข้าราชการประจำ ภาคประชาชน) (2 คะแนน) หรือ 2.1.2 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย แต่ในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย ภาคประชาชนไม่ได้มีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์และรับฟัง (5 คะแนน) หรือ 2.1.3 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย โดยในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์และรับฟัง (9 คะแนน) หรือ 2.1.4 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย โดยในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์ รับฟัง และร่วมสนับสนุนทรัพยากร (12 คะแนน)	12	12
2.2 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปี เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบแผนในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติล่วงหน้า 2.2.1 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้าผ่านสื่อต่างๆ ที่หลากหลาย (4 คะแนน) หรือ 2.2.2 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้าผ่านสื่อต่าง ๆ ที่หลากหลาย และมีการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติที่ประกอบด้วยแผนพัฒนาประจำปีและเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้า (6 คะแนน) หรือ 2.2.3 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้าผ่านสื่อต่าง ๆ ที่หลากหลาย และมีการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติที่ประกอบด้วยแผนพัฒนาประจำปีและเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้า และมีการประกาศงบประมาณที่คงเหลือจากการดำเนินงานตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ให้สาธารณะทราบทุกไตรมาส (8 คะแนน)	8	8
รวม	20	20
3. การวางแผนการทำงานเพื่อส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น	15	
3.1 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชน อย่างน้อย 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจ (2 คะแนน) หรือ 3.2 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชน มากกว่า 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจ (3 คะแนน) หรือ 3.3 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชน อย่างน้อย 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจและมีจิตอาสา (5 คะแนน) หรือ	15	12

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>3.4 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชน มากกว่า 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจและมีจิตอาสา (7 คะแนน) หรือ</p> <p>3.5 ส่งเสริมให้กลุ่มเยาวชนอย่างน้อย 1 กลุ่ม กำหนดนโยบาย/ แผนงาน/ โครงการร่วมกับภาคประชาชนและนำมาเป็นนโยบายของ อปท. (10 คะแนน) หรือ</p> <p>3.6 ส่งเสริมให้กลุ่มเยาวชนมากกว่า 1 กลุ่ม กำหนดนโยบาย/ แผนงาน/ โครงการร่วมกับภาคประชาชนและนำมาเป็นนโยบายของ อปท. (12 คะแนน) หรือ</p> <p>3.7 รับบุคลากรใหม่จากเยาวชนจัดตั้งเหล่านี้ เข้ามาทำงานใน อปท. เพื่อสืบทอดงานและส่งต่อจากกรุ่นสู่รุ่น (15 คะแนน)</p>		
รวม	15	12
4. งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ	15	
<p>4.1 ถนน</p> <p>4.1.1 มีโครงข่ายถนนที่เข้าถึงทุกหมู่บ้าน (2 คะแนน) หรือ</p> <p>4.1.2 มีการบำรุงรักษาโครงข่ายถนน ให้อำนวยความสะดวกการสัญจรทุกฤดูกาลและประชาชนทุกหมู่บ้านมีความพึงพอใจ (3 คะแนน)</p>	3	3
<p>4.2 น้ำเพื่อการบริโภค</p> <p>4.2.1 มีน้ำเพื่อการบริโภคทุกหมู่บ้าน (2 คะแนน) หรือ</p> <p>4.2.2 ทุกหมู่บ้านมีน้ำเพื่อการบริโภคพอเพียงตลอดปี และประชาชนทุกหมู่บ้านมีความพึงพอใจในคุณภาพน้ำ (3 คะแนน)</p>	3	3
<p>4.3 แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค (การเกษตร)</p> <p>4.3.1 ส่งเสริมให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคมากกว่าร้อยละ 50 ของหมู่บ้านที่มีทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ</p> <p>4.3.2 ส่งเสริมให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคทุกหมู่บ้าน (3 คะแนน)</p>	3	3
<p>4.4 ไฟฟ้า</p> <p>4.4.1 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีไฟฟ้าใช้ มากกว่าร้อยละ 50 ของหมู่บ้านที่มีทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ</p> <p>4.4.2 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ทุกหมู่บ้านมีไฟฟ้าใช้ (3 คะแนน)</p>	3	3
<p>4.5 โทรคมนาคม</p> <p>4.5.1 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีบริการโทรคมนาคมใช้ในหมู่บ้าน อาทิ อินเทอร์เน็ตหมู่บ้าน โดยมีความเร็วและความแรงที่เหมาะสมตามสภาพภูมิสังคมของพื้นที่อย่างน้อยร้อยละ 20 ของครัวเรือนในตำบล (1 คะแนน) หรือ</p> <p>4.5.2 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีบริการโทรคมนาคมใช้ในหมู่บ้าน อาทิ อินเทอร์เน็ตหมู่บ้าน โดยมีความเร็วและความแรงที่เหมาะสมตามสภาพภูมิสังคมของพื้นที่ ตั้งแต่ร้อยละ 21-60 (2 คะแนน)</p> <p>4.5.3 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีบริการโทรคมนาคมใช้ในหมู่บ้าน อาทิ อินเทอร์เน็ตหมู่บ้าน โดยมีความเร็วและความแรงที่เหมาะสมตามสภาพภูมิสังคมของพื้นที่ ทุกบ้านในพื้นที่ (3 คะแนน)</p>	3	2

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
รวม	15	14
5. การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	50	
5.1 การจัดการความรู้ภายในองค์กรเป็นประจำ 5.1.1 ทุกกอง/ แผนก /กลุ่มงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน หรือมีการจัดการความรู้ อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง (3 คะแนน) หรือ 5.1.2 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้ทุกเดือน แต่ไม่ได้นำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล (4 คะแนน) หรือ 5.1.3 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้ทุกเดือน และความรู้นั้นสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล อย่างน้อยร้อยละ 50 ของปัญหา (7 คะแนน) หรือ 5.1.4 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้ทุกเดือน และความรู้นั้นสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล อย่างน้อยร้อยละ 50 ของปัญหา และพนักงานทุกคนสามารถทำงานแทนกันได้ (10 คะแนน)	10	10
5.2 ความรักสามัคคีของบุคลากรภายในองค์กร 5.2.1 ไม่มีการแบ่งแยกเป็นฝักเป็นฝ่าย (2 คะแนน) 5.2.2 มีการช่วยกันทำงานเมื่อได้รับการร้องขอ (3 คะแนน) 5.2.3 มีการอาสาช่วยกันทำงาน แม้ไม่ได้มีการร้องขอ(อัตถจริยา) (5 คะแนน)	10	10
5.3 พื้นฐานความมีมุกตลกและอุเบกขาของบุคลากร 5.3.1 บุคลากรทุกคนในองค์กรมีมุกตลกติดต่อกัน เช่น มีความยินดีต่อรางวัล/ คำชื่นชมที่ เพื่อนร่วมงานของตนได้รับจากการปฏิบัติงาน (5 คะแนน) 5.3.2 ผู้บังคับบัญชามีมุกตลกและอุเบกขาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในสถานการณ์ที่จำเป็น (5 คะแนน)	10	10
5.4 มีผลการปฏิบัติตามหลักสังคหวัตถุ คือหลักการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขใน องค์กรอย่างครบถ้วน 5.4.1 มีหลักในเรื่องการให้ หรือทานภายในองค์กร (2.5 คะแนน) และ 5.4.2 มีหลักในเรื่องการใช้จ่ายไพเราะ หรือปิยวาจาภายในองค์กร (5 คะแนน) และ 5.4.3 มีหลักในเรื่องการมีความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นๆ อย่างเสมอต้นเสมอปลาย หรือ สมานัตตาภายในองค์กร (2.5 คะแนน)	10	10
5.5 บุคลากรในองค์กรเป็นผู้ที่มีความสุข 5.5.1 มีความสุขจากบรรยากาศของการทำงานในที่ทำงานเหมือนเป็นบ้านหลังที่สอง (5 คะแนน) และ 5.5.2 บุคลากรอย่างน้อยหรือเท่ากับร้อยละ 60 ไม่มีภาระหนี้สินและปลอดจากอบายมุข (2 คะแนน) หรือ 5.5.3 บุคลากรมากกว่าร้อยละ 60 ไม่มีภาระหนี้สินและปลอดจากอบายมุข (5 คะแนน)	10	7
รวม	50	47
6. งานโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม	20	
6.1 งานด้านการศึกษา	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
<p>6.1.1 มีการจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัย (3 คะแนน) หรือ</p> <p>6.1.2 มีการจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัยและมีจำนวนครูเหมาะสมกับจำนวนเด็ก (5 คะแนน) หรือ</p> <p>6.1.3 มีการจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัย มีจำนวนครู เหมาะสมกับจำนวนเด็ก และมีการจัดการเรียนการสอนให้เด็กได้รับการพัฒนาอย่างสมวัยและมีความสุข (10 คะแนน)</p>		
<p>6.2 งานด้านสุขอนามัยและชยะ</p> <p>6.2.1 งานสุขอนามัย</p> <p>(1) มีการกำจัดมูลฝอย และ/หรือมีการป้องกันการระบาดของหนู และ/หรือโรคพิษสุนัขบ้า (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการกำจัดมูลฝอย และ/หรือมีการป้องกันการระบาดของหนู และ/หรือโรคพิษสุนัขบ้า รวมทั้งพาหะนำโรคทุกชนิดมาสู่ชุมชนอย่างได้ผลโดยไม่มีผู้ป่วยจากโรคดังกล่าวเลยในพื้นที่ตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (5 คะแนน)</p> <p>6.2.2 งานจัดการชยะ</p> <p>(1) มีมาตรการและวิธีการจัดการชยะในพื้นที่ในระดับหนึ่ง (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการกำจัดชยะในพื้นที่อย่างได้ผลโดยไม่มีเศษชยะตกเกลื่อนกลาดในทุกหมู่บ้านของตำบล (5 คะแนน)</p>	10	10
รวม	20	20
7. งานด้านส่งเสริมอาชีพเกษตรกรกรรมและวิสาหกิจชุมชน (ถ้าในพื้นที่ไม่มีอาชีพการเกษตรให้ข้ามไปข้อ 7.2 และ 7.3)	15	
<p>7.1 งานส่งเสริมอาชีพเกษตรกรกรรม</p> <p>7.1.1 ส่งเสริมให้ประชาชน และ/หรือเกษตรกรรายบุคคล ทำการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (2.5 คะแนน) หรือ</p> <p>7.1.2 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อทำการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (5.0 คะแนน) หรือ</p> <p>7.1.3 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อทำการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และสนับสนุนให้มีศูนย์เรียนรู้ (7.5 คะแนน)</p>	7.5	5
<p>7.2 งานส่งเสริมอาชีพในรูปแบบวิสาหกิจชุมชน</p> <p>7.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนรายบุคคลจัดทำวิสาหกิจชุมชน พร้อมทั้งช่วยเหลือในด้านการตลาด (2.5 คะแนน) หรือ</p> <p>7.2.2 ส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มวิสาหกิจชุมชน อย่างน้อย 1-4 กลุ่ม พร้อมทั้งช่วยเหลือในด้านการตลาด (5.0 คะแนน) หรือ</p> <p>7.2.3 ส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มวิสาหกิจชุมชน มากกว่า 4 กลุ่ม พร้อมทั้งช่วยเหลือในด้านการตลาด (7.5 คะแนน)</p>	7.5	7.5
<p>7.3 งานส่งเสริมอาชีพโดยทั่วไปที่ริเริ่มและดำเนินการโดย อบต. หรือ ทต.</p> <p>7.3.1 มีมาตรการส่งเสริมผู้ที่ว่างงานในพื้นที่ให้มีงานทำไม่ต่ำกว่าปีละ 5 คน (2.5 คะแนน)</p>	7.5	2.5

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>7.3.2 มีมาตรการส่งเสริมชมรมผู้สูงอายุให้มีรายได้และมีสุขภาพดีด้วยวิธีการต่างๆ (2.5 คะแนน)</p> <p>7.3.3 มีมาตรการส่งเสริมผู้พิการหรือผู้ดูแลให้มีอาชีพจนมีรายได้ที่จะดูแลตนเองหรือดูแลกันเองได้ (2.5 คะแนน)</p>		
รวม	15	15
8. งานด้านสังคมและวัฒนธรรม	15	
<p>8.1 งานส่งเสริมด้านสังคมและวัฒนธรรม</p> <p>8.1.1 ส่งเสริมความรัก ความสามัคคีและสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างชุมชนกับวัดในพระพุทธศาสนา และ/หรือศาสนสถานตามความเชื่อของประชาชนในท้องถิ่นหรือตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดำเนินการโดย อปท. อย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง (5 คะแนน) หรือ</p> <p>8.1.2 ส่งเสริมให้มีกิจกรรมในข้อ (8.1.1) และจัดให้มีงานบุญประเพณีใหญ่ประจำปีที่มีผู้เข้าร่วมงานทั้งในและนอกพื้นที่ไม่ต่ำกว่า 2 ครั้ง ต่อปี (10 คะแนน) หรือ</p> <p>8.1.3 ส่งเสริมให้มีกิจกรรมในข้อ (8.1.1) และ (8.1.2) รวมทั้งมีการจัดอบรมจิตใจให้ประชาชนเป็นผู้ที่มีศีลธรรมและมีความประพฤติดี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ทุกปี (15 คะแนน)</p> <p>ในกรณีที่จัดไม่ได้ครบถ้วนตามข้อ (8.1.1) หรือ (8.1.2) แต่มีจัดเฉพาะการอบรมจิตใจให้ประชาชนในพื้นที่เป็นผู้ที่มีศีลธรรมและมีความประพฤติดี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ทุกปี แต่เพียงอย่างเดียว (10 คะแนน) แต่ถ้ามีเพียงกิจกรรมดังกล่าวอย่างเดียว ปีละครั้ง (5 คะแนน)</p>	15	15
รวม	15	15
9. การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข	30	
<p>9.1 มีการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและค่าจ้างบุคลากรประจำเพื่อมีเงินเหลือไปใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาต่างๆ ในพื้นที่ให้มากขึ้น</p> <p>9.1.1 สำหรับ อปท. ที่มีรายรับไม่เกินปีละ 10 ล้านบาท ใช้เงินเพื่อการดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 30 และสัดส่วนดังกล่าวจะลดลงร้อยละ 1 ทุกรายได้ที่เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท (ตัวอย่างเช่น อปท. ที่มีรายได้ 60 ล้านบาท จะมีค่าใช้จ่ายดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 20 และถ้ามีรายได้ 110 ล้านบาท จะมีค่าใช้จ่ายเพื่อการดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 10 เป็นต้น) (20 คะแนน) หรือ</p> <p>9.1.2 สำหรับ อปท. ที่มีรายรับไม่เกินปีละ 10 ล้านบาท ใช้เงินเพื่อการดังกล่าวได้ไม่เกินร้อยละ 35 และสัดส่วนดังกล่าวจะลดลงร้อยละ 1 ทุกรายได้ที่เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท (15 คะแนน) หรือ</p> <p>9.1.3 สำหรับ อปท. ที่มีรายรับไม่เกินปีละ 10 ล้านบาท ใช้เงินเพื่อการดังกล่าวได้ไม่เกินร้อยละ 40 และสัดส่วนดังกล่าวจะลดลงร้อยละ 1 ทุกรายได้ที่เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท (10 คะแนน)</p>	20	15
<p>9.2 มีการบริหารเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง อันเป็นผลมาจากนายกอปท. คนปัจจุบันได้รับการเลือกเข้ามาทำหน้าที่อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 10 ปี และ/หรือมีระบบการคัดเลือกตามแนวทางประชาธิปไตยแบบสมานฉันท์ (10 คะแนน)</p>	10	10
รวม	30	25
10. การจัดการศึกษา สาธารณสุข และการจัดการขยะ ในระดับที่สูงขึ้น		
10.1 การศึกษา	5	5

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
10.1.1 จัดให้มีการจัดการศึกษาในลักษณะอื่นๆ หรือในระดับที่สูงกว่าการศึกษาปฐมวัย (3 คะแนน) 10.1.2 ริเริ่มประสานหรือช่วยเหลือแหล่งทุนการศึกษาแก่เยาวชนในพื้นที่เพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ (2 คะแนน)		
10.2 การสาธารณสุข จัดให้มีการดูแลสุขภาพประชาชนในระดับที่สูงกว่าการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคขั้นพื้นฐาน เช่น ดูแลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเอง หรือมีกิจกรรมดูแลสุขภาพบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ เช่น ผู้สูงอายุ ผู้ที่ขาดผู้ดูแล เป็นต้น หรือริเริ่มโครงการ/กิจกรรม/ นวัตกรรมในด้านส่งเสริมสุขภาพในมิติต่าง ๆ (5 คะแนน)	5	5
10.3 การจัดการขยะในระดับที่สูงขึ้น 10.3.1 มีการจัดการขยะที่ไม่สร้างปัญหาแก่สิ่งแวดล้อม เช่น มีการเก็บขยะและมีการฝังกลบแบบถูกสุขอนามัย หรือมีเตาเผาขยะ หรือมีการผลิตไฟฟ้าจากขยะโดยไม่ก่อให้เกิดมลภาวะ (4 คะแนน) หรือ 10.3.2 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ให้อย่างน้อยร้อยละ 20-49 ของครัวเรือนในตำบลมีการจัดการขยะที่ต้นทาง และจัดให้มีธนาคารขยะ (6 คะแนน) หรือ 10.3.3 ส่งเสริม/สนับสนุนให้ร้อยละ 50-75 ของครัวเรือนในตำบลมีการจัดการขยะที่ต้นทางและจัดให้มีธนาคารขยะ (8 คะแนน) หรือ 10.3.4 ส่งเสริม/ สนับสนุนให้ทุกหมู่บ้านใน อปท. จัดการแยกขยะทั้ง 4 ประเภท ตั้งแต่ต้นทาง โดยไม่ต้องมีถังขยะและบริการเก็บขยะจากประชาชนในพื้นที่ ส่วน อปท. มีหน้าที่เพียงการจัดการขยะพิช (10 คะแนน)	10	10
รวม	20	20
11. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น	20	
กิจกรรมในข้อย่อย ๆ เหล่านี้จะต้องมีคะแนนรวมกันไม่เกิน 20 คะแนน ถ้าได้เกิน 20 คะแนน ให้นำคะแนนรวมเพียง 20 คะแนน 11.1 มีส่วนร่วมในการลด ป้องกัน หรือบรรเทาความทุกข์ยากของประชาชนในพื้นที่จากอุบัติเหตุ (น้ำท่วม โคลนถล่ม น้ำแล้ง ภัยพิบัติ อากาศ ฯลฯ) (3 คะแนน) 11.2 มีส่วนร่วมในการสร้างฝายชะลอน้ำ หรือฝายแม้ว (3 คะแนน) 11.3 มีการจัดโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้หรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม (3 คะแนน) 11.4 มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการปลูกต้นไม้ และ/หรือเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ (3 คะแนน) 11.5 มีส่วนร่วมในการจัดให้มีและบำรุงรักษาแหล่งน้ำสาธารณะในหมู่บ้าน (3 คะแนน) 11.6 มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมให้แต่ละบ้านรักษาความสะอาด น่าอยู่ และปลอดภัย (3 คะแนน) 11.7 มีส่วนร่วมในการจัดให้มีและบำรุงรักษาพื้นที่สาธารณะเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจของประชาชนให้มากขึ้น (3 คะแนน) 11.8 มีส่วนร่วมกับศาสนสถานต่างๆ จัดให้มีสถานที่ปฏิบัติธรรมที่มีคุณภาพ (3 คะแนน) 11.9 มีส่วนร่วมดูแลและป้องกันอุบัติเหตุทางถนนภายในพื้นที่ (3 คะแนน)	20	15

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
<p>11.10 มีโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หรือการคุ้มครองความหลากหลายทางชีวภาพ (3 คะแนน)</p> <p>11.11 มีส่วนร่วมในการจัดวางผังเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย พื้นที่การเกษตร และพื้นที่สำหรับกิจกรรมต่างๆ พร้อมทั้งป้องกันการบุกรุกจากภายนอก เพื่อความยั่งยืนของประชาชนในพื้นที่ในระยะยาว (3 คะแนน)</p> <p>11.12 มีส่วนร่วมในกิจกรรมอื่นๆ ที่ช่วยให้มีการดูแล รักษา และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น (3 คะแนน)</p> <p>(โปรดระบุ).....</p>		
รวม	20	15
12. การจัดการกิจกรรมลดปัญหาสังคมและเพิ่มสวัสดิการสังคมเท่าที่สามารถทำได้		
<p>12.1 การลดปัญหาทางสังคมต้องแก้ไขด้วยการช่วยดอบายมุขในพื้นที่ให้ได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ ประกอบด้วย การป้องกันและลดปัญหาเสพติดที่ร้ายแรงและดอบายมุขอื่น ๆ</p> <p>12.1.1 จัดหรือลดยาเสพติดร้ายแรงในพื้นที่ อันประกอบด้วย ยาบ้า ยาไอซ์ ยาอี โคเคน และน้ำกระท่อมผสมสารเคมีที่เป็นพิษร้ายแรง</p> <p>(1) มีนโยบายที่จะจัดหรือลดสารเสพติดร้ายแรงเหล่านี้ในพื้นที่ (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีนโยบายและมาตรการที่จะจัดหรือลดสารเสพติดเหล่านี้ในพื้นที่ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(3) มีนโยบายและมาตรการที่จะจัดหรือลดสารเสพติดเหล่านี้ในพื้นที่จนมีผู้เสพติดในพื้นที่ไม่เกินร้อยละ 3 ของประชาชน หรือทำให้คนเสพติดได้ 2-4 คน (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(4) มีนโยบายและมาตรการที่จะจัดหรือลดสารเสพติดเหล่านี้ในพื้นที่จนมีผู้เสพติดไม่เกินร้อยละ 1 ของประชากรทั้งหมด หรือทำให้คนเสพติดได้ไม่ต่ำกว่า 5 คน ในปีที่ผ่านมา (4 คะแนน) หรือ</p> <p>(5) ประชากรในพื้นที่ปลอดยาเสพติดทุกประเภท 100% (5 คะแนน)</p>	5	5
<p>12.1.2 ส่งเสริมให้มีการลด ละ เลิก การสูบบุหรี่และเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์</p> <p>(1) มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะลดการสูบบุหรี่และการดื่มเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่ (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีมาตรการที่จะลดการเสพติดสิ่งเหล่านี้ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(3) จำนวนผู้ที่สูบบุหรี่และเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่มีระหว่างร้อยละ 11-15 ของประชากรอายุระหว่าง 12-60 ปี (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(4) จำนวนผู้ที่สูบบุหรี่และเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่มีไม่ถึงร้อยละ 10 ของประชากรที่มีอายุระหว่าง 12-60 ปี (4 คะแนน) หรือ</p> <p>(5) จำนวนผู้ที่สูบบุหรี่และเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่มีไม่เกินร้อยละ 2 ของประชากรที่มีอายุระหว่าง 12-60 ปี (5 คะแนน)</p>	5	5
12.1.3 ส่งเสริมให้มีการลด ละ เลิก การพนันทุกชนิดในพื้นที่	5	5

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
<p>(1) มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะลด ละ เลิก การพนันทุกชนิดในพื้นที่ (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) ครั้วเรือนที่ยังมีการเล่นการพนันทุกชนิดมี ไม่เกินร้อยละ 20 ของครั้วเรือนทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(3) ครั้วเรือนที่ยังมีการเล่นการพนันทุกชนิดมีระหว่างร้อยละ 11-20 ของครั้วเรือนทั้งหมด (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(4) ครั้วเรือนที่ยังมีการเล่นการพนันทุกชนิดมี ไม่เกินร้อยละ 10 ของครั้วเรือนทั้งหมด (4 คะแนน) หรือ</p> <p>(5) ครั้วเรือนที่ยังมีการเล่นการพนันทุกชนิดมี ไม่เกินร้อยละ 5 ของครั้วเรือนทั้งหมด (5 คะแนน)</p>		
<p>12.2 เพิ่มสวัสดิการทางสังคมเท่าที่สามารถทำได้</p> <p>12.2.1 ลดปัญหาการตั้งครุภักก่อนวัยอันควรของเยาวชนอายุ 18 ปี หรือต่ำกว่า</p> <p>(1) มีมาตรการลดปัญหาการตั้งครุภักก่อนวัยอันควรของเยาวชนอายุ 18 ปี หรือต่ำกว่า (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) ในปีที่ผ่านมาไม่มีเยาวชนในพื้นที่ที่อายุ 18 ปี หรือ ต่ำกว่า ตั้งครุภักก่อนวัยอันควร (2 คะแนน)</p>	2	2
<p>12.2.2 ช่วยเหลือผู้ไร้บ้าน ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้สูงอายุ คนพิการและคนจนที่มีชื่อในทะเบียนคนจนที่ยังคงขาดแคลน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ในชุมชนได้อย่างมีศักดิ์ศรี</p> <p>กรณีผู้ไร้บ้าน</p> <p>(1) มีนโยบายและมาตรการที่จะช่วยเหลือคนไร้บ้านในพื้นที่ ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการแก้ไขปัญหาจนไม่มีคนไร้บ้านในพื้นที่ (5 คะแนน)</p> <p>กรณีผู้ไร้ที่พึ่ง/ ผู้ถูกทอดทิ้ง/ คนพิการ/ ผู้สูงอายุ</p> <p>(1) มีนโยบายและมาตรการที่จะช่วยเหลือบุคคลเหล่านี้ในพื้นที่ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการแก้ไขปัญหาจนไม่มีบุคคลดังกล่าวถูกทอดทิ้งในชุมชน (5 คะแนน)</p>	10	10
<p>12.2.3 คนจนที่มีชื่อในทะเบียนคนจนที่ยังขาดแคลน</p> <p>(1) มีมาตรการอุดหนุนเพิ่มเติม/ ช่วยเหลือให้แก่คนจนที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนคนจนที่ยังคงขาดแคลน (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) ไม่มีคนจนในพื้นที่ที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนคนจนยังคงมีความขาดแคลน (3 คะแนน)</p>	3	3
รวม	30	30
คะแนนรวม 12 หัวข้อ	300	279

ภาคผนวก ข

ระดับการบรรลุเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของเทศบาลตำบลเมืองศรีสัชนาลัย

ตารางที่ 4 ระดับการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของ เทศบาลเมืองศรีสัชนาลัย จำแนกตามตัวชี้วัด

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบ		
<p>1.1 ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงของประชาชนในทุกพื้นที่ให้หมดไป</p> <p>พบว่า ปัจจุบันรายได้ของประชากร เท่ากับ 16,748 บาท ต่อครัวเรือน ต่อเดือน</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <p>จากค่าเฉลี่ยของรายได้ต่อครัวเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถ้ามีรายได้เฉลี่ย 10,000 บาทต่อเดือน ขึ้นไป (ได้ 50 คะแนน) - ถ้ามีรายได้เฉลี่ย 10,000-8,000 บาทต่อเดือน (ได้ 40 คะแนน) - ถ้ามีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่า 8,000 บาทต่อเดือน (ได้ 0 คะแนน) 	50	50
<p>1.2 สัดส่วนของประชากรที่มีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจนสากล จำแนกตาม เพศ อายุ สถานะการจ้างงาน และที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ (ชุมชนเมือง/ชนบท)</p> <p>พบว่า ไม่มีประชากรที่มีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจน (รายได้เฉลี่ยวันละ 315 บาท)</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถ้ามีจำนวนประชากรในพื้นที่เมือง หรือในพื้นที่ชนบทที่มีรายได้ต่ำกว่าความยากจนมาตรฐานคือ 60 บาทต่อวัน ต่ำกว่า % ตามที่กำหนดในตาราง(ได้ 25 คะแนน) - ถ้ามีจำนวนประชากร ในพื้นที่เมืองที่มีรายได้ต่ำกว่าความยากจนมาตรฐานคือ 60 บาทต่อวัน ไม่เกิน 10% หรือ ในพื้นที่ชนบท ไม่เกิน 15% (ได้ 15 คะแนน) - ถ้ามีจำนวนประชากร ในพื้นที่เมืองที่มีรายได้ต่ำกว่าความยากจนมาตรฐานคือ 60 บาทต่อวัน เกิน 10% หรือ ในพื้นที่ชนบท เกิน 15% (ได้ 0 คะแนน) 	25	25
<p>1.3 สัดส่วนการใช้จ่ายรวมของ อบต. ในบริการที่สำคัญจำเป็น (การศึกษา สุขภาพ และการคุ้มครองทางสังคม)</p> <p>พบว่า อัตราเท่ากับร้อยละ 27.63</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถ้าได้คำตอบเกินกว่าร้อยละ 25 (ได้ 25 คะแนน) - ถ้าได้คำตอบอยู่ระหว่างร้อยละ 25-20 (ได้ 15 คะแนน) - ถ้าได้คำตอบต่ำกว่าร้อยละ 20 (ได้ 0 คะแนน) <p>* (รายจ่ายการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการx100)/รายรับทุกประเภท</p>	25	25
*ข้อ (1.1+1.2+1.3) = (50+25+25) รวม	100	100
เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหยบรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน		

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>2.1 ยุติความหิวโหยและสร้างหลักประกันให้ทุกคนโดยเฉพาะคนที่ยากจนและอยู่ในภาวะเปราะบาง อันรวมถึงทารกได้เข้าถึงอาหารที่ปลอดภัย มีโภชนาการ และเพียงพอตลอดทั้งปี</p> <p>ได้คะแนนเต็ม</p> <p>* คะแนน ศกพ. ข้อ 12.2.2 × (35/10)</p> <p>** 10 × (35/10) = 35 คะแนน</p>	35	35
<p>2.2 ยุติภาวะทุพโภชนาการทุกรูปแบบและแก้ไขปัญหาความต้องการสารอาหารของหญิงวัยรุ่น หญิงตั้งครรภ์และให้นมบุตร และผู้สูงอายุ รวมถึงบรรลุเป้าหมายที่ตกลงร่วมกันระหว่างประเทศว่าด้วยภาวะเตี้ยและแคระแกร็นในเด็กอายุต่ำกว่า 5 ปี</p> <p>พบว่า ผ่านเกณฑ์ทั้งหมด</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถ้าบุคคล 3 กลุ่มนี้ ไม่มีปัญหาดังกล่าว (ได้ 15 คะแนน) - ถ้าบุคคล 3 กลุ่มนี้ มีปัญหาดังกล่าว ไม่เกิน 2 คน (ได้ 10 คะแนน) - ถ้าบุคคล 3 กลุ่มนี้ มีปัญหาดังกล่าว เกิน 2 คน (ได้ 0 คะแนน) 	15	15
<p>2.3 ความชุกของภาวะโลหิตจางในหญิง อายุระหว่าง 15 – 49 ปี จำแนกตามภาวะตั้งครรภ์</p> <p>พบว่า ภาวะโลหิตจางของหญิงตั้งครรภ์ เท่ากับร้อยละ 13.79</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถ้าไม่มี (ได้ 15 คะแนน) - ถ้ามี 1 คน (ได้ 10 คะแนน) - ถ้ามีมากกว่า 1 คน (ได้ 0 คะแนน) 	15	15
<p>2.4 จำนวนแหล่งพันธุกรรมพืชและสัตว์เพื่ออาหารและการเกษตรที่เก็บรักษาในสถานที่สำหรับอนุรักษ์ทั้งในระยะกลางและระยะยาว</p> <p>พบว่า มีการเก็บเมล็ดพันธุ์ข้าวและนำไปขยายพันธุ์</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <p>ในเขตพื้นที่ชนบท คำนวณจากจำนวนร้อยละของเกษตรกรในอปท. ว่ามีการเก็บเมล็ดพันธุ์พืชของตนเองรวมทั้งพันธุ์สัตว์ของตนเอง เพื่อความมั่นคงทางอาหารบ้างหรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถ้ามีจำนวนเกษตรกรในอปท. มากกว่าร้อยละ 25 ขึ้นไป ใช้พันธุ์พืช และ/หรือพันธุ์สัตว์ของตนเองทำการเกษตรต่อไป (ได้ 20 คะแนน) - ถ้ามีจำนวนเกษตรกรในอปท. อยู่ระหว่างร้อยละ 21-25 ใช้พันธุ์พืช และ/หรือพันธุ์สัตว์ของตนเองทำการเกษตรต่อไป (ได้ 15 คะแนน) - ถ้ามีจำนวนเกษตรกรในอปท. อยู่ระหว่างร้อยละ 16-20 ใช้พันธุ์พืช และ/หรือพันธุ์สัตว์ของตนเองทำการเกษตรต่อไป (ได้ 10 คะแนน) - ถ้ามีจำนวนเกษตรกรในอปท. อยู่ระหว่างร้อยละ 11-15 ใช้พันธุ์พืช และ/หรือพันธุ์สัตว์ของตนเองทำการเกษตรต่อไป (ได้ 5 คะแนน) 	20	20

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
- ถ้ามีจำนวนเกษตรกรในอปท. น้อยกว่าร้อยละ 10 ใช้พันธุ์พืช และ/หรือพันธุ์สัตว์ของตนเองทำการเกษตรต่อไป (ได้ 0 คะแนน)		
2.5 สัดส่วนพันธุ์สัตว์ท้องถิ่น ที่จัดอยู่ในระดับความเสี่ยงที่จะสูญพันธุ์ พบว่า ในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มีพันธุ์สัตว์ท้องถิ่นประเภทใดสูญพันธุ์ วิธีคำนวณ ในเขตพื้นที่ชนบท คำนวณจากข้อมูลพันธุ์สัตว์ในท้องถิ่นที่สามารถนำมาเป็นอาหาร ว่ามีโอกาสูญพันธุ์มากน้อยเพียงใด เพราะว่าถ้าสัตว์เหล่านี้สูญพันธุ์ไป ก็จะมีผลกระทบต่อความมั่นคงของอาหารของคนในท้องถิ่นในระยะยาว การให้คะแนนจึงต้องดูว่าใน 10 ปีที่ผ่านมา มีสัตว์ในท้องถิ่นที่ใช้เป็นอาหารได้มีกี่ประเภท เช่น แมลง สัตว์น้ำ (หอย ปู กบ ปลา เป็นต้น) เป็ด ไก่ สุกร โค และกระบือ เป็นต้น และมีสัตว์ประเภทใดบ้างที่ปัจจุบันได้สูญพันธุ์ไปแล้ว - ถ้าใน 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มีพันธุ์สัตว์ท้องถิ่นประเภทใดสูญพันธุ์ (ได้ 15 คะแนน) - ถ้าใน 10 ปีที่ผ่านมา มีพันธุ์สัตว์ท้องถิ่นสูญพันธุ์ไป ให้ลดคะแนนลงทุก 5 คะแนนต่อการสูญพันธุ์ของสัตว์ 1 ประเภท	15	15
*ข้อ (2.1+2.2+2.3+2.4+2.5) = (35+15+0+20+15) รวม	100	100
เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย		
3.1 เสริมสร้างการป้องกันและการรักษาการใช้สารในทางที่ผิด ซึ่งรวมถึงการใช้ยาเสพติดในทางที่ผิดและการใช้แอลกอฮอล์ในทางที่เป็นอันตราย 3.2 สร้างหลักประกันถ้วนหน้า ในการเข้าถึงบริการสุขภาพทางเพศและอนามัยการเจริญพันธุ์ รวมถึงการวางแผนครอบครัว ข้อมูลข่าวสารและความรู้ และการบูรณาการอนามัยการเจริญพันธุ์ในยุทธศาสตร์และแผนงานระดับชาติ 3.3 เสริมขีดความสามารถของทุกประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศกำลังพัฒนา ในด้านการแจ้งเตือนล่วงหน้า การลดความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพทั้งในระดับประเทศและระดับโลก	100	100
* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (10.2+12.1.1+12.1.2+12.1.3+12.2.1+6.2.1) × (100/27) ** (5+4+5+3+1+5) × (100/27) = 85.2 คะแนน	100	100
เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต		
4.1 สร้างหลักประกันว่าเด็กชายและเด็กหญิงทุกคนเข้าถึงการพัฒนา การดูแล และการจัดการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา สำหรับเด็กปฐมวัยที่มีคุณภาพ เพื่อให้เด็กเหล่านั้นมีความพร้อมสำหรับการศึกษาระดับประถมศึกษา * คะแนน ศกพ. ข้อ 6.1 เท่ากับ 10 คะแนน	100	72.7
4.2 สร้างหลักประกันให้ชายและหญิงทุกคนเข้าถึงการศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษา รวมถึงมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ ในราคาที่สามารถจ่ายได้		

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
* คะแนน ศกพ. ข้อ 10.1 เท่ากับ 5 คะแนน		
4.3 ขจัดความเหลื่อมล้ำทางเพศด้านการศึกษา และสร้างหลักประกันว่ากลุ่มที่เปราะบางซึ่งรวมถึงผู้พิการ ชนพื้นเมือง และเด็ก เข้าถึงการศึกษาและการฝึกอาชีพทุกระดับอย่างเท่าเทียม		
* คะแนน ศกพ. ข้อ 7.3 เท่ากับ 7.5 คะแนน		
4.4 สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมไปถึง การศึกษาสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความสงบสุขและการไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลก และความชื่นชมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและการที่วัฒนธรรมมีส่วนช่วยให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน		
* คะแนน ศกพ. ข้อ 8.1.1 เท่ากับ 5 คะแนน		
* คะแนนที่ได้ $\times (100/27.5)$	100	80
** $(10+2+5+5) \times (100/27.5) = 80$ คะแนน	รวม	
เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน		
5.1 ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่ - สนับสนุน บังคับ ติดตามตรวจสอบความเท่าเทียมและการไม่แบ่งแยกในหลักพื้นฐานทางด้านเพศไม่ว่าจะมีหรือไม่มีกรอบกฎหมายกำหนดไว้ก็ตาม	50	47
* คะแนน ศกพ. ข้อ 5 เท่ากับ 47 คะแนน		
5.2 สร้างหลักประกันว่าผู้หญิงจะมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิผล และมีโอกาสที่เท่าเทียมในการเป็นผู้นำในทุกระดับของการตัดสินใจในเรื่องการเมือง เศรษฐกิจ และสาธารณะ พบว่า ในการเลื่อนตำแหน่งผู้หญิงและผู้ชายจะมีสิทธิ์ที่เท่าเทียมกันเพราะจะต้องมีการสอบเพื่อเลื่อนตำแหน่ง และในส่วนของบุคลากรในระดับผู้บริหารเป็นผู้ชายมากกว่าผู้หญิง อัตราส่วน 1:3	50	25
วิธีคำนวณ ในขณะที่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ในระดับหัวหน้าสำนักงานที่เป็นชายและหญิงเป็นสัดส่วนเท่าใด - ถ้าเป็นหญิงในสัดส่วนที่เท่ากับ หรือมากกว่าชาย (ได้ 25 คะแนน) - ถ้าเป็นชายมีสัดส่วนที่มากกว่าหญิง ให้คะแนนตามสัดส่วนจริง แล้วคูณด้วย 25		
* ข้อ $(5.1+5.2) = (47+25)$ รวม	100	72
เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน		
6.1 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงน้ำดื่มที่ปลอดภัยและมีราคาที่สามารถซื้อหาได้ - สัดส่วนของประชากรที่ใช้บริการน้ำดื่มที่ได้รับการจัดการอย่างปลอดภัย	25	25
ได้คะแนนเต็ม		
* คะแนน ศกพ. ข้อ $4.2 \times (25/3)$		
** $3 \times (25/3) = 25$ คะแนน		

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>6.2 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงการสุขาภิบาลและสุขอนามัยที่พอเพียงและเป็นธรรม และยุติการขับถ่ายในที่โล่ง โดยให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อความต้องการของผู้หญิง เด็กหญิง และกลุ่มที่อยู่ในสถานการณ์เปราะบาง</p> <p>- สัดส่วนของประชากรที่ใช้ (ก) บริการด้านการสุขาภิบาลที่ได้รับการจัดการอย่างปลอดภัย (ข) สิ่งอำนวยความสะดวกในการล้างมือด้วยสบู่ และน้ำ</p> <p>พบว่า ทุกบ้านมีส้วมซึมและโถ่งน้ำในส้วมทุกบ้าน</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <p>จากการตั้งคำถามว่า “ทุกบ้านในอปท. มีส้วมซึมและมีโถ่งน้ำในส้วมทุกบ้านหรือไม่”</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถ้ามีทุกบ้าน(ได้ 25 คะแนน) - ถ้ามีมากกว่าร้อยละ 5 (ได้ 20 คะแนน) - ถ้ามีน้อยกว่าร้อยละ 5 (ได้ 0 คะแนน) 	25	25
<p>6.3 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกภาคส่วนและสร้างหลักประกันว่าจะมีการใช้น้ำและ จัดหาน้ำที่ยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ และลดจำนวนประชากรที่ประสบปัญหาการ ขาดแคลนน้ำ</p> <p>ได้คะแนนเต็ม</p> <p>* คะแนน ศกพ. ข้อ 4.3 x (25/3)</p> <p>** $3 \times (25/3) = 25$ คะแนน</p>	25	25
<p>6.4 สนับสนุนและเพิ่มความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการ พัฒนาการจัดการน้ำและสุขาภิบาล</p> <p>พบว่า คราวเรือนมีน้ำใช้เพียงพอตลอดปี อย่างน้อยคนละ 45 ลิตรต่อวัน</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในกรณีเป็นพื้นที่เมืองทั้งหมด ให้คะแนนเต็ม 25 คะแนน - ในกรณีเป็นพื้นที่ชนบท หรือเป็นพื้นที่กึ่งเมืองกึ่งชนบท(ให้นับเฉพาะหมู่บ้านในพื้นที่ ชนบท) โดยให้ตั้งคำถามว่า ภายใน 3 ปีที่ผ่านมา อปท. ได้มีการสนับสนุนและเพิ่มความ เข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของชุมชนในท้องถิ่นในการพัฒนาและการจัดการน้ำและ สุขาภิบาลในพื้นที่หมู่บ้านที่เป็นชนบทบ้างหรือไม่ - ถ้าตอบว่า ไม่มี เพราะไม่มีปัญหาดังกล่าวในพื้นที่อปท.นี้ (ได้ 25 คะแนน) - ถ้าตอบว่า ไม่มี แต่ยังคงมีปัญหาดังกล่าวในพื้นที่ชนบท (ได้ 0 คะแนน) 	25	25
<p>*ข้อ (6.1+6.2+6.3+6.4) = (25+25+25+25) รวม</p>	100	100
เป้าหมายที่ 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน		
<p>7.1 สร้างหลักประกันว่ามีการเข้าถึงการบริการพลังงานสมัยใหม่ที่เชื่อถือได้ ใน ราคาที่สามารถซื้อหาได้</p> <p>ได้คะแนนเต็ม</p>	50	50

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
* คะแนน ศกพ. ข้อ 4.4 x (50/3) ** $3 \times (50/3) = 50$ คะแนน		
7.2 เพิ่มสัดส่วนของพลังงานหมุนเวียนในสัดส่วนพลังงานของโลก - สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนต่อการใช้พลังงานขั้นสุดท้าย * คะแนน ศกพ. ข้อ 4.5 x (50/3) ** $2 \times (50/3) = 33.3$ คะแนน	50	33.3
* ข้อ (7.1+7.2) = (50+33.3) รวม	100	83.3
เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน		
8.1 บรรลุการมีผลผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการสร้างความหลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นภาคการผลิตที่มีมูลค่าเพิ่มสูง และใช้แรงงานเป็นหลัก 8.2 ส่งเสริมนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่สนับสนุนกิจกรรมที่มีผลผลิตภาพ การสร้างงานที่มีคุณค่า ความเป็นผู้ประกอบการ ความสร้างสรรค์และนวัตกรรม และให้การสนับสนุนการรวมตัวและการเติบโตของวิสาหกิจรายย่อย ขนาดเล็ก และขนาดกลาง ผ่านการเข้าถึงบริการทางการเงิน 8.3 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน	100	66.7
* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ 7.2+7.3 x (100/15) ** $(7.5+7.5) \times (100/15) = 100$ คะแนน รวม	100	66.7
เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม		
9.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ยั่งยืนและมีความต้านทานและยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงโครงสร้างพื้นฐานของภูมิภาคและที่ข้ามเขตแดนเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์ 9.2 เพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและมุ่งจัดให้มีการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตโดยถ้วนหน้าและในราคาที่สามารถจ่ายได้ในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด 9.3 สัดส่วนของประชากรที่อยู่ในพื้นที่ที่มีสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ จำแนกตามเทคโนโลยี	100	83.3
* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (4.1+4.5) x (100/6) ** $(3+2) \times (100/6) = 83.3$ คะแนน รวม	100	83.3
เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ		
10.1 บรรลุการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด อย่างก้าวหน้าและยั่งยืน โดยให้ม้อัตรเติบโตสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ	20	20

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>- (ก) อัตราการเติบโตของการใช้จ่ายในครัวเรือน หรือรายได้ต่อหัวในกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด และ (ข) อัตราการเติบโตของการใช้จ่ายในครัวเรือน หรือรายได้ต่อหัวในกลุ่มประชากรทั้งหมด</p> <p>พบว่า มีการกำหนดยุทธศาสตร์ช่วยส่งเสริมอาชีพให้ประชากรในพื้นที่</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <p>จากการตั้งคำถามว่า “ อปท.มีมาตรการที่จะลดความเหลื่อมล้ำให้กับกลุ่มประชากรในพื้นที่ โดยการกำหนดเป้าหมายพิเศษ ให้มีมาตรการในการช่วยให้คนในพื้นที่ที่ยากจนที่สุดร้อยละ 40 ของประชากรทั้งหมดให้มีรายได้และชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นหรือไม่</p> <p>- ถ้าตอบว่า “มี” ให้ยกตัวอย่าง (ได้ 20 คะแนน)</p> <p>- ถ้าตอบว่า “ไม่มี” (ได้ 0 คะแนน)</p>		
<p>10.2 เสริมสร้างศักยภาพและส่งเสริมความครอบคลุมทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองสำหรับทุกคน โดยไม่คำนึงถึงอายุ เพศ ความพิการ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์แหล่งกำเนิด ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ หรืออื่น ๆ</p> <p>* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (12.2.2+12.2.3) × (80/13)</p> <p>** (10+3) × (80/13) = 80 คะแนน</p>	80	80
<p>*ข้อ (10.1+10.2) = (20+80) รวม</p>	100	100
<p>เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน</p>		
<p>11.1 หลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงที่อยู่อาศัยและบริการพื้นฐานที่เพียงพอ ปลอดภัย ในราคาที่สามารถจ่ายได้และยกระดับชุมชนแออัด</p> <p>11.2 ยกระดับการพัฒนาเมืองและขีดความสามารถให้ครอบคลุมและยั่งยืนเพื่อการวางแผนและการบริหารจัดการการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์อย่างมีส่วนร่วม บูรณาการและยั่งยืนในทุกประเทศ</p> <p>11.3 จัดให้ทุกคนเข้าถึงระบบคมนาคมขนส่งที่ยั่งยืน เข้าถึงได้ปลอดภัย ในราคาที่สามารถจ่ายได้พัฒนาความปลอดภัยทางถนน ขยายการขนส่งสาธารณะและคำนึงถึงกลุ่มคนที่อยู่ในสถานการณ์ที่เปราะบาง ผู้หญิง เด็กผู้พิการ และผู้สูงอายุ</p> <p>11.4 เสริมความพยายามในการปกป้องและคุ้มครองมรดกทางวัฒนธรรม</p> <p>11.5 สัดส่วนของประชากรอาศัยในครัวเรือน ที่เข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน</p> <p>11.6 ผลกระทบทางลบของเมืองต่อสิ่งแวดล้อมต่อหัวประชากรรวมถึงการให้ความสำคัญกับคุณภาพอากาศและการจัดการขยะมูลฝอย และของเสียอื่นๆ</p> <p>11.7 จัดให้มีการเข้าถึงพื้นที่สาธารณะสีเขียวที่ปลอดภัยครอบคลุมและเข้าถึงได้ โดยถ้วนหน้าโดยเฉพาะสำหรับผู้หญิง เด็ก คนชรา และผู้พิการ</p>	100	85.7
<p>* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (11.11+11.9+8.1+6.2.2+11.6+11.4+11.7) × (100/35)</p> <p>** (3+3+15+5+3+3+3) × (100/35) = 100 คะแนน รวม</p>	100	85.7

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน		
<p>12.1 บรรลุเรื่องการจัดการสารเคมีและของเสียทุกชนิดตลอดวงจรชีวิตของสิ่งเหล่านั้นด้วยวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศที่ตกลงกันแล้ว และลดการปลดปล่อยสิ่งเหล่านั้นออกสู่อากาศ น้ำ และดิน อย่างมีนัยสำคัญ เพื่อจะลดผลกระทบต่อสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด</p> <p>12.2 ลดการเกิดของเสียโดยให้มีการป้องกันการลดปริมาณการใช้ซ้ำและการนำกลับมาใช้ใหม่</p> <p>12.3 สร้างหลักประกันว่าประชาชนในทุกแห่งมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและความตระหนักถึงการพัฒนาที่ยั่งยืนและวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับธรรมชาติ</p>	100	100
<p>* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (6.2.2+10.3) × (100/15)</p> <p>** (5+10) × (100/15) = 100 คะแนน</p> <p style="text-align: center;">รวม</p>	100	100
เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น		
<p>13.1 เสริมภูมิคุ้มกันและขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศในทุกประเทศ</p> <p>13.2 พัฒนาการศึกษ การสร้างความตระหนักรู้ และขีดความสามารถของมนุษย์และของสถาบันในเรื่องการลดผลกระทบและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการเตือนภัยล่วงหน้า</p>	100	100
<p>* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (11.1+11.10) × (100/6)</p> <p>** (3+3) × (100/6) = 100 คะแนน</p> <p style="text-align: center;">รวม</p>	100	100
เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน		
<p>14.1 บริหารจัดการและปกป้อง ระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งอย่างยั่งยืน เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบที่มีนัยสำคัญและเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน รวมทั้งปฏิบัติการฟื้นฟู เพื่อความอุดมสมบูรณ์และมีผลิตภาพของมหาสมุทร</p>	35	N/A
<p>14.2 กำกับประมงและยุติการ ประมงที่ผิดกฎหมายการจับสัตว์น้ำที่เกินศักยภาพโดยไม่มีรายงานและควบคุม รวมทั้งนำแผนการบริหารจัดการเชิงวิทยาศาสตร์มาปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อฟื้นฟูมวลสัตว์น้ำ (fish stock) ในเวลาที่สั้นที่สุดที่จะเป็นไปได้อย่างน้อยที่สุดในระดับที่สามารถไปถึงระดับผลผลิตการประมงสูงสุดที่ยั่งยืน (maximum sustainable yield) ตามคุณลักษณะทางชีววิทยาของสัตว์น้ำเหล่านั้น</p>	35	N/A
<p>14.3 เพิ่มความรู้ทางวิทยาศาสตร์พัฒนาขีดความสามารถในการวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีทางทะเล โดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางทะเลของคณะกรรมการสมุทรศาสตร์ระหว่างรัฐบาล เพื่อจะพัฒนาความอุดมสมบูรณ์ของมหาสมุทรและเพิ่มพูนให้ความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลมีส่วนร่วมสนับสนุนการ พัฒนาของประเทศกำลังพัฒนามากขึ้นเฉพาะอย่างยิ่งในรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็กและประเทศกลุ่มพัฒนาน้อยที่สุด</p>	30	N/A

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
รวม	100	N/A
เป้าหมายที่ 15 ระบบนิเวศบนบก		
<p>15.1 สร้างหลักประกันว่าจะมีการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ระบบนิเวศบนบกและแหล่งน้ำจืดในแผ่นดิน รวมทั้งบริการทางระบบนิเวศอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ ภูเขาและพื้นที่แห้งแล้ง โดยเป็นไปตามข้อบังคับภายใต้ความตกลงระหว่างประเทศ</p> <p>15.2 ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารจัดการป่าไม้ทุกประเภทอย่างยั่งยืน หยุดยั้งการตัดไม้ทำลายป่า ฟื้นฟูป่าที่เสื่อมโทรม และเพิ่มการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าทั่วโลกอย่างจริงจัง</p> <p>15.3 ต่อด้านการกลายสภาพเป็นทะเลทราย ฟื้นฟูที่ดินและดินที่เสื่อมโทรม รวมถึงที่ดินที่ได้รับผลกระทบจากการกลายสภาพเป็นทะเลทราย ภัยแล้ง และอุทกภัย และพยายามที่จะบรรลุถึงความสมดุลของการจัดการทรัพยากรที่ดิน</p> <p>15.4 ปฏิบัติการที่จำเป็นและเร่งด่วนเพื่อลดการเสื่อมโทรมของดินที่อยู่ตามธรรมชาติ หยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และปกป้องและป้องกันการสูญพันธุ์ของชนิดพันธุ์ที่ถูกคุกคาม</p>	100	90.5
<p>* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (11.2+11.3+11.4+11.5+11.10+11.11+11.12) × (100/21)</p> <p>** (3+3+3+3+3+3+3) × (100/21) = 100 คะแนน รวม</p>	100	90.5
เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ		
<p>16.1 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>16.2 พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ</p> <p>16.3 สร้างหลักประกันว่าจะมีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม มีส่วนร่วม และมีความเป็นตัวแทนที่ดี ในทุกระดับการตัดสินใจ</p>	100	90.4
<p>* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (1.1+1.2+1.3+1.4+1.5+2.1) × (100/52)</p> <p>** (10+10+5+10+2+12) × (100/52) = 94.2 คะแนน รวม</p>	100	90.4
เป้าหมายที่ 17 เสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
<p>ยกระดับการสนับสนุนด้านการเสริมสร้างขีดความสามารถให้กับประเทศกำลังพัฒนา รวมถึงประเทศพัฒนาน้อยที่สุดและรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ให้เพิ่มการมีอยู่ของข้อมูลที่มีคุณภาพ ทันเวลาและเชื่อถือได้ จำแนกตามรายได้ เพศ อายุ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สถานะการอพยพ ความพิการ ตำแหน่งทางภูมิศาสตร์ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามบริบทของประเทศ พบว่า การเก็บข้อมูลทางสถิติแต่มีข้อมูลไม่ถึงเดือนที่ผ่านมา</p> <p>วิธีคำนวณ</p> <p>(1) อปท.ไม่มีการเก็บข้อมูลทางสถิติแต่อย่างใด (ได้ 0 คะแนน) หรือ</p>	100	100

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
(2) อปท.มีการเก็บข้อมูลทางสถิติเพื่อการวางแผนการทำงานบนฐานข้อมูลจริง (ได้ 50 คะแนน) หรือ		
(3) อปท. มีการเก็บข้อมูลทางสถิติเพื่อการวางแผนการทำงานบนฐานข้อมูลจริง ประกอบกับ ข้อมูลจริงที่ได้รับจากภาคประชาสังคมในพื้นที่ (ได้ 70 คะแนน)หรือ		
(4) มีเหมือนข้อ (3) ทั้งหมด แต่ข้อมูลไม่ทันสมัย (ไม่มีถึงปีก่อน 2563) (ได้ 70 คะแนน)หรือ		
(5) มีเหมือนข้อ (3) ทั้งหมด และมีข้อมูลถึงสิ้นปีก่อน 2563 (ได้ 90 คะแนน)หรือ		
(4) มีเหมือนข้อ (5) ทั้งหมด และมีข้อมูลบางตัวถึงเดือนที่ผ่านมา (ได้ 100 คะแนน)		
รวม	100	100
รวมทั้ง 16 เป้าหมาย	1,600	1,451.9
คิดเป็นร้อยละ	100	90.74
ระดับการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน		เข้าถึง

หมายเหตุ

* หมายถึง วิธีคิดคำนวณคะแนน

** หมายถึง การแทนค่าคะแนนที่ได้

ระดับคะแนนและความหมายตามเกณฑ์การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

85 คะแนนขึ้นไป	หมายถึง	เข้าถึง
65 – 84 คะแนน	หมายถึง	เข้าใจ
51 – 64 คะแนน	หมายถึง	เข้าข่าย
ต่ำกว่า 50 คะแนน	หมายถึง	ไม่เข้าข่าย